



УТВЕРЖДЕНО и  
ПРИНЯТО на  
Общем собрании работников

Кусакина Т.А.

## **1. Общие положения**

Настоящее положение об общем собрании работников учебного центра разработано в соответствии с п.4 ст. 26 Федерального закона от 29.12.2012 г. №273 –ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Уставом АНО ДПО «РОЦ» (далее - Организация) и регламентирует деятельность Общего собрания работников Организации, являющегося одним из коллегиальных органов управления Организацией.

В своей деятельности Общее собрание работников Организации (далее – Общее собрание) руководствуется общим Конституцией Российской Федерации, федеральным, региональным и местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и специальной защиты, уставом Организации и настоящим положением.

Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными программными документами и локальными нормативными актами.

В состав общего собрания с правом решающего голоса входят все категории работников Организации, включая лиц, работающих по совместительству или на условиях неполного рабочего дня.

В случае прекращения (расторжения) с работником Организации трудового договора (или иного договора), этот работник выбывает из состава общего собрания.

Решения общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством Российской Федерации, обязательны для администрации, всех категорий работников учебного центра после утверждения директором учебного центра.

## **2. Компетентность, права и ответственность общего собрания**

**2.1** Компетентность общего собрания Организации устанавливается Уставом Организации и настоящим Положением.

**2.2** К компетенции общего собрания Организации относится:

рассмотрение локальных актов Образовательной организации, затрагивающих права и обязанности работников;

- рассмотрение и утверждение отчета самообследования.

- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;

- внесение рекомендаций к поощрению (награждению) работников Организации;

- участие в разрешении трудовых споров и проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;

- принятие решений по вопросам производственного и социального развития Организации, не отнесенным к компетенции директора.

**2.3** Общее собрание несет ответственность за:

Соблюдение действующего законодательства Российской Федерации;

Компетентность принимаемых решений, их соответствие законодательству, нормативно-правовым актам, в том числе локальным;

За выполнение, выполнение не в полном объеме или не выполнение возложенных функций и поставленных задач.

**2.4** Полномочия общего собрания относятся к его исключительной компетенции и не могут быть делегированы другим органам управления учебным центром.

### **3. Организация деятельности общего собрания**

**3.1** Общее собрание работников собирается не реже 2 раз в год. Решение о созыве Общего собрания принимается Руководителем Образовательной организации, не позднее, чем за 5 дней до проведения собрания и оформляется приказом. Решение о созыве Общего собрания принимается Руководителем организации, не позднее, чем за 5 дней до проведения собрания. Руководство Общим собранием работников Организации осуществляет Председатель, которым по должности является директор Организации. Ведение протоколов общего собрания работников Организации осуществляется секретарем, который избирается сроком на 3 года.

**3.2** Решение Общего собрания по всем рассматриваемым вопросам принимается открытым голосованием простым большинством голосов. Решение считается правомочным, если в заседании участвовало не менее 2/3 списочного состава работников Организации.

Все работники Организации, участвующие в заседании Общего собрания работников Организации, имеют при голосовании по одному голосу. Председатель собрания имеет при голосовании - один голос. При равном количестве голосов решающим является голос Председателя Общего собрания работников Организации.

Внеочередной созыв общего собрания может произойти по требованию директора, по письменному требованию не менее 1/3 работников Организации, для которых Организация является основным местом работы (в том числе на условиях неполного рабочего дня)

**3.3** Общее собрание считается правомочным, если на его заседании присутствует более 50% от числа категорий работников, входящих в состав собрания.

**3.4** Личное присутствие членов общего собрания на заседаниях обязательно, за исключением случаев отсутствия по уважительным причинам.

**3.5** Член общего собрания должен ориентироваться в законодательстве РФ, знать Устав и иные нормативные акты Организации.

Член общего собрания при принятии решения руководствуется действующим законодательством РФ, интересами коллектива Организации и своими внутренними убеждениями.

Член общего собрания выполняет поручения председателя общего собрания.

Заключительные положения

Настоящее Положение принимается на общем собрании и вводится в действие приказом директора Организации.

Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся после принятия их общим собранием и утверждения приказом директора Организации.